

PREACORD

CONVENI
COL·LECTIU
SECTOR COMERÇ
ILLES BALEARS

2020 -2023





EL MERCAT LABORAL DEL SECTOR COMERÇ

El conveni col·lectiu de Comerç de les Illes Balears ha de beneficiar 62.000 treballadors i treballadores, que és el número de persones assalariades en el sector.

Existeixen al voltant de 16.442 empreses de comerç (dues terceres parts dedicades al comerç al detall).



(*)Sese comptar les empreses sense assalariats.

Descomptant els comerços sense assalariats (7.457), resulta que el 92% de les empreses restants tenen entre 1 i 9 treballadors, per la qual cosa la gran majoria dels beneficiats fan feina en petites pimes.



PUNTS DE L'ACORD

Les patronals del sector de comerç i les organitzacions sindicals (CCOO, UGT i USO) han arribat a un principi d'acord per establir una pujada salarial de l'11% per als propers quatre anys, que es ratificarà el mes de setembre. Aquest increment que s'afegeix al 6,5% assolit a l'anterior conveni és possible gràcies a l'exercici de responsabilitat diàleg entre patronals i sindicats que ve emmarcat en un context de creixement econòmic favorable

El conveni té una vigència de 4 anys, que s'estén des de l'1 d'abril de 2019 (amb efectes retroactius) fins al 30 de març de 2023, i els increments salarials es distribueixen de la següent forma:

Un altre acord retributiu és reconèixer als treballadors i treballadores el 100% del salari durant els tres primers dies de la primera baixa per Incapacitat Transitòria de l'any.

Les millores del nou conveni afecten també qüestions de conciliació familiar i personal, com el reconeixement a les parelles de fet dels mateixos drets que ja tenen els matrimonis.



11%
en 4 anys

- 3% en el 2019-20
- 3% en el 2020-21
- 2,5% en el 2021-22
- 2,5% en el 2022-23



ACORDS TRIPARTITS

Formació especialitzada

A més del preacord assolit en la mesa de negociació col·lectiva, el Govern de les Illes Balears, que ha actuat com a mediador de les parts, s'ha compromès (en el marc d'aquest conveni) a impulsar la millora de la formació professional adreçada a aquest sector.

Per exemple, un dels àmbits on la formació incidirà són cursos de carnisseria i peixateria per a formar nous professionals.

Plans d'igualtat

Incentivar l'elaboració dels plans d'igualtat a les empreses que no estan obligades a tenir-ne (empreses de menys de 50 treballadors)

i reduir els terminis d'implantació per a aquelles empreses que sí n'han de tenir d'acord amb la normativa vigent (empreses entre 50 i 249 treballadors).

Fundació de prevenció

Igual que ja existeix en altres sectors, el comerç comptarà en el decurs d'aquests propers quatre anys amb una Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals, amb una gestió tripartida del Govern de les Illes Balears, els sindicats i les organitzacions patronals.

D'aquesta manera, la Comunitat tindrà instruments de prevenció sectorials a les principals activitats econòmiques que s'hi desenvolupen: hostaleria, construcció i comerç.